

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 2621

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 102

OGGETTO: PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALIDA PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO IN FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO - CATEGORIA B - LIVELLO EVOLUTO - 1 POSIZIONE RETRIBUTIVA. - AMMISSIONE CANDIDATI.

Il giorno **22/05/2023** alle ore 10:00 presso la sede dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 102 dd. 22/05/2023

OGGETTO: PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VALIDA PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO IN FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO - CATEGORIA B - LIVELLO EVOLUTO - 1 POSIZIONE RETRIBUTIVA. - AMMISSIONE CANDIDATI.

Premesso che,

- con propria determinazione n. 94 dd. 02/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'avviso di pubblica selezione per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato in figura professionale di Operatore Socio Sanitario – categoria B – livello evoluto – 1 posizione retributiva;
- l'avviso di selezione in oggetto, pubblicato secondo quanto stabilito nella citata determinazione n. 94 fissava quale termine ultimo per la presentazione delle domande le ore 12.00.= del 19/05/2023;
- entro il termine fissato dall'avviso, sono pervenute a questa Azienda n. 29 domande di ammissione alla selezione predetta;

Visto il Regolamento del Personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e s.m.;

Rilevato che ai sensi dell'art. 29 del sopra citato Regolamento del Personale il Direttore Generale, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, su proposta della struttura competente dell'A.P.S.P., esamina le domande al fine dell'ammissibilità al concorso di ciascuno degli aspiranti ed al termine dell'istruttoria, con proprio provvedimento dispone l'ammissione dei candidati le cui domande sono conformi alle previsioni del bando di concorso ovvero l'esclusione di quelli le cui domande non sono state presentate nei termini prestabiliti nonché di quelli che non risultino in possesso dei requisiti richiesti; Le domande che presentino irregolarità ed omissioni nella documentazione di rito riguardanti: a) l'omissione e l'incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti di carattere generale; b) il versamento della tassa di ammissione al concorso;

Esaminate le domande stesse al fine di accertare il possesso da parte dei candidati dei requisiti necessari per l'ammissione alla selezione e la completezza delle indicazioni e dichiarazioni prescritte e dei documenti obbligatori;

Considerato che, secondo quanto previsto dall'avviso di selezione possono partecipare gli aspiranti in possesso del titolo di studio del diploma di Diploma di Scuola Media Inferiore e attestato di Operatore Socio Sanitario nonché aver pagato la tassa di selezione;

Considerato altresì al riguardo che le n. 29 domande pervenute sono regolari e tutte ammissibili alla selezione;

Ritenuto pertanto di provvedere all'ammissione dei candidati aventi i requisiti;

Vista la Circolare UPIPA s.c. di Trento n. 25/2019 relativa alle indicazioni in merito alla pubblicazione delle graduatorie di concorso;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 9 dd. 10/01/2023;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)” vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 71 dd. 30/12/2014 e s.m., pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il “Codice in materia di protezione dei dati personali”, emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l’Accordo di settore attuativo del CCPL 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 01/10/2018;
- l’Accordo per il riconoscimento dell’indennità vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 31/05/2022;
- l’Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;

Constatata l’urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 al fine di poter procedere alla conclusione della procedura selettiva entro la fine del mese di maggio 2023

Tutto ciò premesso,

d e t e r m i n a

1. Di ammettere alla selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato in figura professionale di Operatore Socio Sanitario – categoria B – livello evoluto – 1 posizione retributiva, i seguenti candidati:

n.	Iniziale/i cognome/i	Iniziale/i nome/i	Data di nascita
1	A	B	29/11/1985
2	A	A	15/12/2002
3	B	A	10/07/1998
4	C	I	26/03/1986
5	C	S	06/06/1998
6	C	S	31/08/1985



Per copia conforme
all’originale
IL DIRETTORE GENERALE

7	C	V	10/05/1986
8	C	R	21/09/1984
9	D	M	24/11/1995
10	F	A	03/07/2003
11	G	J	19/07/1991
12	G	E	30/01/1982
13	G	M	22/11/1972
14	G	A	22/08/1984
15	J	M	12/02/2001
16	L	A	17/09/1979
17	L	N	26/02/1987
18	M	N	17/12/1977
19	M	M	22/10/1972
n.	Iniziale/i cognome/i	Iniziale/i nome/i	Data di nascita
20	M	G	30/05/2001
21	M	F	16/09/1996
22	M	I	21/05/1991
23	O	W	31/12/1973
24	P	T	26/09/1978
25	P	CS	01/11/1967
26	R	B	10/04/1971
27	S	M	24/06/1977
28	T	C	08/04/1963
29	T	L	17/11/1979

2. Di pubblicare all'albo informatico l'elenco dei candidati ammessi alla selezione in oggetto.
3. Di trasmettere alla Commissione Giudicatrice la presente determinazione, unitamente alle domande ed ai documenti relativi a ciascun candidato.
4. Di riservare a separato provvedimento la nomina della Commissione Giudicatrice.
5. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbler Claudia.
6. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

7. Di provvedere che la presente determinazione sia pubblicata entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss. mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
8. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm..

* * * * *

Avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore Generale entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 6/12/1971 n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 23/05/2023 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 23/05/2023.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE